

# Joseph Lanfranchi

*CURRICULUM VITAE*

*JANVIER 2024*

Né le 4 juin 1963 à Ivry sur Seine (94)

Nationalité Française

3 rue Jean Massé, 95160 Montmorency

Pacsé, un enfant

*Téléphone personnel* : 09.53.83.46.69 et 06.84.16.46.39.

*Téléphone professionnel* : 01.70.23.20.13

*Courriel* : [joseph.lanfranchi@u-paris2.fr](mailto:joseph.lanfranchi@u-paris2.fr)

## **Position Actuelle**

1995 - : Maître de conférences en Sciences Economiques, Université Panthéon-Assas, Paris 2.

Octobre 2008 - Octobre 2009 : Chercheur en délégation auprès du Centre d'Etudes de l'Emploi.

Octobre 2009 - Octobre 2012 : Chercheur en détachement auprès du Centre d'Etudes de l'Emploi.

Chercheur au Laboratoire d'Economie Moderne, EA 4442, Université Paris 2.

Chercheur associé au Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail.

Adresses professionnelles :

Université Paris 2, LEMMA, 4 rue Blaise Desgoffe 75006 Paris.

Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail, Bureau **212**, 29 Promenade Michel Simon, 93166 Noisy le Grand.

## **Emplois Antérieurs**

1994-1995 : Lecturer, University College of North Wales, Bangor.

1993-1994 : Temporary Research Officer, University College of North Wales, Bangor.

1989-1993 : ALER (Allocataire d'enseignement et de recherches), Université Panthéon-Assas, Paris 2.

## **Titres Universitaires**

1994 - Doctorat ès Sciences Economiques, label «Doctorat des Communautés Européennes ». *Sélection, Promotion et Tournois*, soutenue le 30 novembre 1994, à l'Université Panthéon-Assas, Paris 2, sous la direction de Monsieur le Professeur G. Ballot. Jury : J.F. Thisse (Président), Y. Guillotin (rapporteur), P. Picard (rapporteur), A.M. Fericelli (suffragante), C. Dell'Aringa (suffragant), J. Treble (suffragant).

Prix Jean-Bertrand Nogaro de la Chancellerie des Universités de Paris,  
Prix de thèse de l'Université Panthéon-Assas.

1987 - DEA en Economie Mathématique et Econométrie. Université Paris 2 Panthéon-Assas.

1986 - Maîtrise de Sciences Economiques, mention Econométrie, Université Paris 2 Panthéon-Assas.

### **Articles publiés dans des revues à comité de lecture :**

- « The effects of prostate and testicular cancers on individual Labour Market outcomes: An evaluation from an administrative panel in France », (coll. Avec T. Barnay, E. Duguet et C. Le Clainche), *Journal de Gestion et d'Économie de la Santé*, 2023, Vol. 41, n° 4, 233-252. (HCERES C)
- « Getting sick for profit? The impact of cumulative ICT and management changes on long-term sickness absences », (coll. Avec M. Ben Halima et N. Greenan), *Journal of Economic Behaviour and Organization*, Vol 212, pp 659-688, 2023. (HCERES A)
- « How do prosocial motivation and monetary incentives interact in the workplace context? Evidence from the non-profit sector », (coll. Avec M.Narcy), *Kyklos*, Vol.75(3), pp 436-455, 2022. doi : [doi.org/10.1111/kykl.12297](https://doi.org/10.1111/kykl.12297) (HCERES A)
- « Motivation pro sociale et présentéisme dans les secteurs public et privé ». (coll. avec P.Lemoyne), *Revue Économique*, Vol. 71(6), pp 1101-1132, 2020. (HCERES A)
- « Do competitive examinations promote diversity in civil service? », (coll. avec N. Greenan, Y. L'Horty, M. Narcy et G. Pierné), *Public Administration Review*, Vol 79 (3), pp 370-382, 2019; <https://doi.org/10.1111/puar.13053> (HCERES A)
- « The Human Sustainability of ICT and Management Changes: Evidence for the French Public and Private Sectors », (coll. avec M. Bigi, N. Greenan, S.Hamon-Cholet). *Sustainability*, Special Issue on The Impact of Technological Change on Employment, Skills and Earnings, 10(10), 3570, 2018; <https://doi.org/10.3390/su10103570>
- « Les sources de l'écart de rémunération entre hommes et femmes au sein des trois versants de la Fonction publique : l'importance du temps de travail et de la ségrégation professionnelle. », (coll. avec C. Duvivier et M. Narcy), *Économie et Statistique*, n°488-489, pp 123-150, Septembre 2016. (HCERES B)
- « La survenue du cancer : effets de court et moyen termes sur l'emploi, le chômage et les arrêts -maladie », (coll. avec T. Barnay, M.A. Ben Halima, E. Duguet, C. Le Clainche), *Économie et Statistique*, n°475-476, pp 157-186, Avril 2015. (HCERES B)
- « Overrepresentation of women in public and nonprofit sector jobs: Evidence from a French national survey », (coll. avec M. Narcy), *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, Vol. 44, pp. 47-74, February 2015. (HCERES B)
- « How Green is my Firm? Workers' Attitudes towards job, Job Involvement and Effort in Environmentally-Related Certified Firms », (coll. avec S. Pekovic), *Ecological Economics*, Vol 100, pp. 16-29, 2014. (HCERES A)

- « Y-a-t-il convergence de l'engagement des salariés du secteur privé et des agents de la fonction publique d'Etat face aux changements organisationnels ? », (coll. avec M. Bigi, N. Greenan, S. Hamon-Cholet), *Revue d'Économie Politique*, n°123 (3), Mai-Juin 2013. (HCERES A)
- « Just-in-time Production, Work Organisation and Absence Control », (coll. avec J. Treble), *The Manchester School*, Vol 78, Issue 6, pp 460-483, September 2010. (HCERES B)
- « Shedding new light on intrinsic motivation to work: evidence from a discrete choice experiment », (coll. avec M. Narcy et M. Larguem), *Kyklos*, Vol 63, N°1, pp.75-93, February, 2010. (HCERES A)
- « Différence de satisfaction dans l'emploi entre secteurs à but lucratif et à but non lucratif : le rôle joué par les caractéristiques d'emploi. », (coll. avec M. Narcy), *Annals of Public and Cooperative Economics*, Vol 79, No 2, pp. 323-368, June, 2008.
- « Pay, Technology and the Cost of Worker Absence », (coll. avec M. Coles, A. Skalli et J. Treble), *Economic Inquiry*, Vol. 45, No. 2, pp. 268-285, April, 2007. (HCERES A)
- « Work Organization and Pay Practices: Evidence from French Establishment Data », (coll. avec A. Skalli), *International Journal of Economic Research*, Vol. 4, No. 1, January 2007, pp. 43-73.
- « Action collective et différences compensatrices : Le cas des travailleurs masculins à horaires atypiques », (coll. avec H. Ohlsson et A. Skalli), *Économie et Prévision*, 164-165, pp. 57-80, 2004. (HCERES B)
- « Performance relative ou absolue : comment les établissements français choisissent-ils leurs primes salariales ? », (coll. avec K. Dupuy), *Économie et Prévision*, 162, pp. 71-94, 2004. (HCERES B)
- « Compensating Wage Differentials and Shift Work Preferences: Evidence from France », *Economics Letters*, (coll. avec H. Ohlsson et A. Skalli), 74, pp. 393-398, 2002. (HCERES A)
- « Learning by Helping : A bounded Rationality Model of Mentoring », (coll. avec M. Arai et A. Billot), *Journal of Economic Behaviour and Organization*, 45, pp. 113-132, 2001. (HCERES A)
- « Decisions to Bias Case and Case-Based Decisions », (coll. avec A. Billot), *Revista de la Real Academia de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales*, 93, pp. 477-488, 1999.
- « Tournois et carrières », *Travail et Emploi*, n°54/4, pp. 72-85, 1992. (HCERES C)

### **Contributions à ouvrages collectifs.**

- « Le processus de changement dans les secteurs privé et public : une comparaison. », (coll. avec N. Greenan, S. Hamon-Cholet), dans Greenan N., Hamon-Cholet S. et Ughetto P. *Salariés du public, salariés du privé face aux changements*, Collection « Conception et dynamique des organisations », Lharmattan, 2015.

- « Changements organisationnels et évolution du vécu au travail des salariés : une comparaison entre secteur privé et fonction publique d'État », (coll. avec M. Bigi, N. Greenan, S. Hamon-Cholet), dans Greenan N., Hamon-Cholet S. et Ughetto P. *Salariés du public, salariés du privé face aux changements*, Collection « Conception et dynamique des organisations », Lharmattan, 2015.
- « Organisational changes and the evolution of working life quality : a comparison between the private sector and the state civil service », (coll. avec M. Bigi, N. Greenan, S. Hamon-Cholet), dans Kirov V. *Addressing quality of work in Europe*, Ciela, Sofia, 2013.
- « Les femmes ont-elles de bonnes raisons d'aller dans le public et l'associatif ? », (coll. avec M. Narcy et D. Meurs), dans Pailhé A. et Solaz A. eds, *Entre famille et travail: des arrangements de couple aux pratiques des employeurs*, La Découverte, 2009.
- « Job and Life Satisfaction Inequalities in Europe », (coll. avec P. Dolton et A. Skalli), dans Dolton, P., Asplund, R. et Barth, E. eds. *Education and Inequality across Europe*, Edward Elgar Publishing Limited, 2009.
- « Effort et incitations au sein des organisations lucratives et non lucratives. », (coll. avec M. Narcy), dans Domin J.P., Maric M., Delabruyere S. et Hédoïn C. eds. *Actualité de l'Economie Sociale*, L'Harmattan, 2008.
- « Satisfaction dans l'emploi des salariés du secteur sans but lucratif en Europe », (coll. avec M. Larguem et M. Narcy), dans Cécile Bourreau-Dubois et B. Jeandidier eds., *Economie Sociale et Droit*, L'Harmattan, 2006.
- « Les contrats de travail incitatifs : le cas des tournois », dans G. Ballot ed., *Marchés Internes du Travail: de la Micro-économie à la Macro-économie*, Presses Universitaires de France, 51-120, 1996.

### **Actes de colloque :**

- « Absenteeism, Wage Structure and Technology: an International Comparison », (coll. avec R. Audas, T. Barmby, G. Stephan, et J. Treble), *Actes du Colloque Comparaisons Internationales de Salaires*, INSEE-DARES, Paris, 1-2 Février 1996.

### **Articles publiés dans des supports non référencés par l'HCERES :**

- « Présentéisme pour maladie : quand l'organisation du travail prend le pas sur les choix individuels », (coll. avec S. Hamon-Cholet), *Connaissance de l'Emploi*, n°170, mai 2021.
- « Le présentéisme en entreprise : l'organisation du travail en question. », (coll. avec S. Hamon-Cholet), in Travail et vulnérabilités, numéro spécial *revue Cadres*, 435, Décembre 2019.
- « L'effet des cancers sur la trajectoire professionnelle », (coll. avec T. Barnay, M. Ali Ben Halima, E. Duguet, C. Le Clainche, C. Regaert, C. Sermet), *Questions d'Economie de la Santé*, n°238, Décembre 2018.
- « Pourquoi les femmes sont moins bien rémunérées que les hommes dans la fonction publique », (coll. avec Chloé Duvivier et Mathieu Narcy), *Connaissance de l'Emploi*, n°127, janvier 2016.

« Qualité de vie au travail : secteurs public et privé face aux changements organisationnels », (coll. avec M.Biggi, N.Greenan, S.Hamon-Cholet), *Connaissance de l'Emploi*, n°100, janvier 2013.

### **Articles en cours d'achèvement:**

« Choosing between sickness presenteeism and absence: a new empirical model of the association with employment characteristics and working conditions », (coll. Avec T.Denis). Présenté au congrès Cope 2022 at Aarhus University, EALE 2021, Jma, Annecy, 2021 et au congrès de l'AFSE, 2021, soumis à Labour.

« The effects of the introduction of a one-day waiting period on absences for ordinary illness of public employees. An evaluation of administrative dataset in the French Territorial Public Service. (coll avec M. BenHalima, M. Koubi et Y. Wlosyzak), présenté à la Conférence TEPP, Poitiers, 2023, aux JMA, Rennes, 2022 et aux JLAGV, Marseille, 2022.

« Impact of cancer diagnosis on labour market transitions for private sector workers in France », (coll. avec B. Ben Halima, M. Ben Halima, et C. Regaert).

« Pelvic gynaecological cancers and career path for women of working age: evidence from administrative data in France », (coll. Avec T. Barnay, M.Ben Halima, E. Duguet, C. Le Clainche, C. Regaert, C. Sermet), présenté au colloque AFSE 2020, accepté en poster au colloque 2020 de l'European Health Economics Association.

« Le présentéisme au travail : mieux évaluer pour mieux prévenir. » (coll. avec S.Hamon-Cholet), Document de Travail Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail, n°199, Juin 2019.

### **Rapports :**

« Conséquences de la survenue du cancer sur les parcours professionnels : une analyse sur données médico-administratives ». (coll. avec T. Barnay, B. Ben Halima, M.A. Ben Halima, E. Duguet, C. Le Clainche, C.Regært et C.Sermet), Rapport de Recherche du CEE, n°106, Juin 2018.

« Identification et quantification des sources de l'écart de rémunération entre hommes et femmes au sein de la fonction publique. L'apport de l'analyse non paramétrique. » (coll. avec E.Duguet, C.Duvivier et M.Narcy), *Rapport de recherche pour le compte de la DGAFP et du Défenseur des Droits*, Décembre 2014.

« Changements organisationnels et évolution du vécu au travail des salariés : Une comparaison entre secteur privé et fonction publique d'État » (coll. avec M.Biggi, N. Greenan et S. Hamon-Cholet, *Rapport de recherche pour le compte de la DGAFP, Convention n 00044560 du 8 décembre 2008*, Rapport de Recherche du CEE, n°76, Mai 2012.

« L'évolution du travail des salariés du système éducatif » (coll. avec O. BenAbdelkarim, S.Hamon-Cholet et W.Merchaoui.), *Rapport de recherche pour le compte de la DEPP, Convention d'Etude et de Recherche n°2010*, Octobre 2011.

« Societal and economic Effects on quality of life and well-being: preference identification and priority setting in response to changes in labour market status », *European Union Research on Social Sciences and Humanities*, Report n° EUR 23133, Belgium: European Communities, 2007.

« Structure du contrat de travail et absentéisme des travailleurs », (coll. avec R. Audas, M. Coles et J. Treble), *Rapport final pour le Projet Alliance de collaboration franco-britannique financé par le British Council et le Ministère des Affaires Etrangères*, 1999, 112 pages.

« Nouveaux modes de l'organisation du travail et pratiques salariales: une comparaison France-Suède », (coll. avec M. Arai, D. Meurs et A. Skalli), *Rapport Final pour le Commissariat Général au Plan*, 1997, 207 pages.

« Introduction à quelques théories de la structure des salaires », contribution au *Rapport « Construction d'un schéma théorique détaillé de l'entreprise en tant qu'organisation » pour le contrat PIRTTEM-CNRS*, mai 1991.

### **Participation à contrats de recherche**

Assistance Publique – Hôpitaux de Paris

*Analyse micro-économique des écarts supposés de rémunération entre les femmes et les hommes à l'AP-HP*

Convention 2024 (3900 Euros)

Fondation Assas

*Mesure et causes des inégalités de carrière selon le genre au sein de la Fonction Publique*

Convention 2023 (6156 Euros)

Agence Nationale de la Recherche

*Absentéisme : pratiques d'entreprises et politiques publiques (APEPP)*

Convention 2018, n° ANR-18-CE26-0014-02, (312000 Euros)

Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique

*L'analyse des données de concours au regard des discriminations à l'entrée dans la Fonction publique de l'État*

Convention 2016-2018 (60480 Euros)

Institut National du Cancer et Association pour la Recherche contre le Cancer 2012-2015 :

*Survenue du cancer et impact sur le parcours professionnel.*

Convention 2012-1-AI-02-CEE-1, (118700 Euros)

Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique et le Défenseur des Droits 2013-2014 :

*Identification et quantification des sources de l'écart de rémunération entre hommes et femmes au sein de la fonction publique. L'apport de l'analyse non paramétrique.*

Convention (117 633,30 Euros)

Ministère de l'éducation nationale, Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance 2010-2011 :

*L'évolution du travail des salariés du système éducatif.*  
Convention avec le CEE 2010, (50000 Euros).

Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique 2008-2010 :  
*Etudes comparatives des secteurs privé et public à partir de l'enquête Changes  
Organisationnels et Informatisation 2006.*  
Convention n°0004560, 8 Décembre 2008.

Agence Nationale de la Recherche ; Appel à projets « Entreprises et formes d'organisation  
économiques. Enjeux, mutations et permanences » 2007 : 2008-2011  
*Changes Organisationnels et Informatisation, évolution des Compétences et  
sélection des Salariés (COI-COSA).*

Commission Européenne, Direction Générale de la Recherche, 2002-2006:  
*Socio-economic and Occupational Effects on the Health Inequality of the Older  
Workforce.*  
Contract n° QLK6-CT-2002-02298. (175,063 Euros)

Commission Européenne, Direction Générale de la Recherche, 2002-2006:  
*Societal and Economic Policies to Promote Quality of Life and Well-being: Discrete  
Priority Setting in Response to Changes in Labour Market Status.*  
Contract n° HPSE-CT-2002-00143. (165,000 Euros)

Ministère des Affaires Etrangères et British Council, 1997-1999 :  
*Structure du Contrat de travail et Absentéisme des Travailleurs.* (7,165 Euros)

Commissariat Général du Plan, 1996-1998 :  
*Nouveaux Modes de l'Organisation du Travail et Pratiques Salariales : Une  
Comparaison France-Suède.* (68,602 Euros)

### **Activités scientifiques diverses**

- Organisation de la Conférence « Santé-travail : politiques publiques et pratiques d'entreprises », Université Paris-Panthéon-Assas, 20 Mars 2023.
- Membre du comité scientifique du 12ème colloque TEPP « Quelles régulations du marché du travail ? », Septembre 2015.
- Organisation de la Conférence « Cancer and Labour Market Outcomes », Septembre 2015.
- Co-organisateur du Séminaire externe du Centre d'Etudes de l'Emploi de Septembre 2009 à Juillet 2011.
- Organisateur du séminaire de recherche ERMES, UMR CNRS 7017, de 2000 à 2004.
- Rapporteur pour les revues : *Advances in the Economic Analysis of Participatory and Labor-Managed Firms*, *Applied Economics*, *Économie et Prévision*, *Economie et Statistique*, *Environmental Modeling & Assessment*, *Industrial and Corporate Change*, *The International Journal of Human Resource Management*, *International Journal of Manpower*, *Journal of the Royal Statistical Association*, *Labour*, *Labour Economics*, *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, *Revue Économique*, *Revue d'Économie Politique*, *Revue Internationale du Travail*, *Scottish Journal of Political Economy*, *Social Science and Medecine*, *Swedish Economic Policy*

Review, The Manchester School, Vertig'O la revue électronique en sciences de l'environnement.

### **Enseignements Magistraux**

*University College of North Wales :*

- 1994-95 - *Principles of Economics: Introduction to Microeconomics*, 1st Year Degree.
- *Microeconomics*, 2<sup>nd</sup> Year Degree
- *Mathematics and Probability*, 1st Year Degree

*Université Panthéon-Assas:*

- 1995-96 - *Théorie Monétaire Approfondie*, Maîtrise de Sciences Economiques
- 1995-98 - *Problèmes Sociaux Contemporains*, DEUG de Sciences Economiques
- 1995-99 - *Macroéconomie Appliquée*, Maîtrise de Sciences Economiques
- 1996-01 - *Macroéconomie*, Première Année de DEUG AES
- 1998-23 - *Economie Publique*, DEUG de Sciences Economiques
- 1999-05 - *Comparaison des Marchés du Travail Européen*, DEA Economie Industrielle et Ressources Humaines
- 1999-08 - *Microéconomie*, Première Année de DEUG AES
- 2002-08 - *Economie des Réseaux et de l'Internet*, Maîtrise de Sciences Economiques
- 2004-06 - *Réseaux et Internet*, DESS Techniques Statistiques et Informatique
- 2005-08 - *Economie de la Transition*, M1 de Sciences Economiques
- 2012-16 - *Economie Internationale*, Préparation au concours de secrétaire des affaires étrangères, IPAG de Paris
- 2006-23 - *Analyse des Stratégies de Ressources Humaines*, Master Stratégies de l'Entreprise et Economie des Organisations
- 2012-22 - *Analyse des données*, M1 Sciences Economiques. Ingénierie économique et statistique
- 2012-23 - *Economie de l'assurance*, M1 Sciences Economiques. Ingénierie économique et statistique
- 2013-23 - *Théorie des jeux appliquée*, M1 Sciences Economiques. Monnaie, Banque, Finance.
- 2016-18 - *Econométrie de l'assurance*, M2 Ingénierie Statistique et Financière
- 2018-23 - *Econometrics of Insurance*, M2 Ingénierie Statistique et Financière
- 2020-23 : - *Economie du travail et des ressources humaines*, M1 Stratégies de l'Entreprise et Economie des Organisations

*Université Paris-Sud 11 :*

- 2007-08 – *Microéconomie*, L1 Sciences Economiques et Gestion.

*Université Paris Est, Marne La Vallée*

- 2013-2015 - *Economie des ressources humaines*, M2 Sciences Economiques. Expertise de l'emploi et des compétences.
- 2015-2023 – *Economics of personnel*, M2

### **Encadrement d'étudiants :**

- Direction des mémoires de recherche DEA Economie Industrielle et Ressources Humaines et Master Organisation de l'Entreprise et Stratégie Industrielle (10 mémoires entre 1999 et 2008).
- Encadrement des stages des étudiants de DESS Techniques Statistiques et Informatique, période 2004-2006.
- Direction de soutenance du stage obligatoire des étudiants du Master 1 Sciences économiques mention Economie managériale et industrielle, de 2002 à 2009.
- Tuteur pédagogique des étudiants apprentis en M1 Sciences Economiques. Ingénierie économique et statistique et M2 Ingénierie Statistique et Financière, période 2017-2022.

### **Responsabilités administratives**

- 2009-2021 - Membre du Conseil de l'UFR de Sciences Economiques et de Gestion de l'Université Panthéon-Assas, Paris 2.
- 2022- - Membre du CFR Marchés, entreprise et travail, Université Paris-Panthéon-Assas
- 1997-2008 - Membre du Conseil scientifique de l'Université Panthéon-Assas, Paris 2.
- 1998-2008 - Membre de la Commission de Spécialistes en Sciences Economiques de l'Université Panthéon-Assas, Paris 2.
- 1998-2008 - Membre de la Commission de Spécialistes en Sciences Economiques de l'Université Paris 9, Dauphine.
- 2001-2008 - Membre de la Commission de Spécialistes en Sciences Economiques de l'Université Paris V, René Descartes.
- 2010 - Membre du Comité de recrutement de l'Université d'Evry-Val-d'Essonne.
- 2017 - Membre du Comité de recrutement de l'Université Paris Nanterre.
- 2017 - Membre du Comité de recrutement de l'Université des Antilles.
- 2019 - Membre du Comité de recrutement de l'Université des Antilles.
- 2023 - Membre du Comité de recrutement de l'Université des Antilles.
- 2023 - Membre du Comité de recrutement de l'Université Paris-Panthéon-Assas.