

Joseph Lanfranchi

CURRICULUM VITAE

SEPTEMBRE 2014

Né le 4 juin 1963 à Ivry sur Seine (94)

Nationalité Française

3 rue Jean Massé, 95160 Montmorency

Célibataire, un enfant

Téléphone personnel : 09.53.83.46.69 et 06.84.16.46.39.

Téléphone professionnel : 01.70.23.20.13

Courriel : lanfranchi@u-paris2.fr; joseph.lanfranchi@cee-recherche.fr

Position Actuelle

1995 - : Maître de conférences en Sciences Economiques, Université Panthéon-Assas, Paris 2.

Octobre 2008 - Octobre 2009 : Chercheur en délégation auprès du Centre d'Etudes de l'Emploi.

Octobre 2009 - Octobre 2012 : Chercheur en détachement auprès du Centre d'Etudes de l'Emploi.

Chercheur au Laboratoire d'Economie Moderne, EA 4442, Université Paris 2.

Chercheur associé au Centre d' d'Etudes de l'Emploi.

Adresses professionnelles :

Université Paris 2, LEM, 92-96 rue d'Assas, 75 270 Paris Cedex 06

Centre d'Etudes de l'Emploi, Bureau 524, 29 Promenade Michel Simon, 93166 Noisy le Grand.

Emplois Antérieurs

1994-1995 : Lecturer, University College of North Wales, Bangor.

1993-1994 : Temporary Research Officer, University College of North Wales, Bangor.

1989-1993 : ALER (Allocataire d'enseignement et de recherches), Université Panthéon-Assas, Paris 2.

Titres Universitaires

1994 - Doctorat ès Sciences Economiques, label «Doctorat des Communautés Européennes ». *Sélection, Promotion et Tournois*, soutenue le 30 novembre 1994, à l'Université Panthéon-Assas, Paris 2, sous la direction de Monsieur le Professeur G. Ballot. Jury :

J.F. Thisse (Président), Y. Guillotin (rapporteur), P. Picard (rapporteur), A.M. Fericelli (suffragante), C. Dell'Aringa (suffragant), J. Treble (suffragant).

Prix Jean-Bertrand Nogaro de la Chancellerie des Universités de Paris, Prix de thèse de l'Université Panthéon-Assas.

1987 - DEA en Economie Mathématique et Econométrie. Université Paris 2 Panthéon-Assas.

1986 - Maitrise de Sciences Economiques, mention Econométrie, Université Paris 2 Panthéon-Assas.

Articles publiés dans des revues à comité de lecture :

« How Green is my Firm? Workers' Attitudes towards job, Job Involvement and Effort in Environmentally-Related Certified Firms. », (coll. avec S. Pekovic), accepté pour publication à *Ecological Economics*, Vol 100, pp 16-29, April 2014.

« Overrepresentation of women in public and nonprofit sector jobs: Evidence from a French national survey », (coll. avec M.Narcy), *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, published online before print, doi: 10.1177/0899764013502579, September 24, 2013

« Y-a-t-il convergence de l'engagement des salariés du secteur privé et des agents de la fonction publique d'Etat face aux changements organisationnels ? », (coll. avec M.Bigi, N. Greenan, S.Hamon-Cholet), *Revue d'Economie Politique*, n°123 (3), Mai-Juin 2013.

«Just-in-time Production, Work Organisation and Absence Control», (coll. avec J.Treble), *The Manchester School*, Vol 78, Issue 6, pp 460-483, September 2010.

« Shedding new light on intrinsic motivation to work: evidence from a discrete choice experiment », (coll. avec M. Narcy et M. Laruem), *Kyklos*, Vol 63, N°1, pp.75-93, February, 2010.

«Différence de satisfaction dans l'emploi entre secteurs à but lucratif et à but non lucratif : le rôle joué par les caractéristiques d'emploi. », (coll. avec M. Narcy), *Annals of Public and Cooperative Economics*, Vol 79, No 2, pp. 323-368, June, 2008.

«Pay, Technology and the Cost of Worker Absence », (coll. avec M. Coles, A.Skalli et J. Treble), *Economic Inquiry*, Vol. 45, No. 2, pp. 268-285, April, 2007.

«Work Organization and Pay Practices: Evidence from French Establishment Data», (coll. avec A.Skalli), *International Journal of Economic Research*, Vol. 4, No. 1, January 2007, pp. 43-73

«Action collective et différences compensatrices : Le cas des travailleurs masculins à horaires atypiques», (coll. avec H. Ohlsson et A.Skalli), *Economie et Prévision*, 164-165, 57-80, 2004.

«Performance relative ou absolue : comment les établissements français choisissent-ils leurs primes salariales ? », (coll. avec K.Dupuy), *Economie et Prévision*, 162, 71-94, 2004.

«Compensating Wage Differentials and Shift Work Preferences: Evidence from France», *Economics Letters*, (coll. avec H. Ohlsson et A.Skalli), 74, 393-398, 2002.

«Learning by Helping : A bounded Rationality Model of Mentoring», (coll. avec M.Arai et A.Billot), *Journal of Economic Behaviour and Organization*, 45, 113-132, 2001.

« Decisions to Bias Case and Case-Based Decisions », (coll. avec A.Billot), *Revista de la Real Academia de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales*, 93, 477-488, 1999.

«Tournois et carrières », *Travail et Emploi*, n°54/4, 72-85, 1992.

Contributions à ouvrages collectifs.

« Organisational changes and the evolution of working life quality : a comparison between the private sector and the state civil service », (coll. avec M.Bigi, N. Greenan, S.Hamon-Cholet), dans Kirov V. Adressing quality of work in Europe, Ciela, Sofia, 2013.

«Les femmes ont-elles de bonnes raisons d’aller dans le public et l’associatif ? », (coll. avec M.Narcy et D.Meurs), dans Pailhé A. et Solaz A. eds, Entre famille et travail: des arrangements de couple aux pratiques des employeurs, La Découverte, 2009.

«Job and Life Satisfaction Inequalities in Europe», (coll. avec P. Dolton et A.Skalli), dans Dolton, P., Asplund, R. et Barth, E. eds. Education and Inequality across Europe, Edward Elgar Publishing Limited, 2009.

«Effort et incitations au sein des organisations lucratives et non lucratives.», (coll. avec M.Narcy), dans Domin J.P., Maric M., Delabruyere S. et Hédoïn C. eds. Actualité de l’Economie Sociale, L’Harmattan, 2008.

«Satisfaction dans l’emploi des salariés du secteur sans but lucratif en Europe », (coll. avec M.Larguem et M.Narcy), dans Cécile Bourreau-Dubois et B. Jeandidier eds., Economie Sociale et Droit, L’Harmattan, 2006.

«Les contrats de travail incitatifs : le cas des tournois », dans G. Ballot ed., Marchés Internes du Travail: de la Micro-économie à la Macro-économie, Presses Universitaires de France, 51-120, 1996.

Actes de colloque :

« Absenteeism, Wage Structure and Technology: an International Comparison », (coll. avec R. Audas, T.Barmby, G.Stephan, et J.Treble), Actes du Colloque Comparaisons Internationales de Salaires, INSEE-DARES, Paris, 1-2 Février 1996.

Articles publiés dans des supports non référencés par l’AERES :

« Qualité de vie au travail : secteurs public et privé face aux changements organisationnels », (coll. avec M.Bigi, N.Greenan, S.Hamon-Cholet), Connaissance de l’Emploi, n°100, janvier 2013.

Articles en cours d’évaluation :

« L’impact causal de la survenue du cancer sur le parcours professionnel : l’apport des données administratives », (coll. avec T.Barnay, M.A. Ben Halima, E. Duguet, C.Le Clainche), soumis à Economie et Statistique.

Articles en cours d'achèvement:

- « Le processus de changement dans les secteur privé et public : une comparaison », (coll. avec N. Greenan, S.Hamon-Cholet).
- « Effort and Incentives in Nonprofit and For-Profit Organizations », (coll. avec M. Narcy).
- « Wages and Effort in the French For-Profit and Nonprofit Sectors : Labor Donation Theory Revisited », (coll. avec M.Narcy).
- « Comment évaluer les caractéristiques des bons emplois ? Une application de l'analyse conjointe à un échantillon de travailleurs européens ».

Documents de travail

- « Do Women Choose to Work in the Public and Nonprofit Sectors? Empirical Evidence from a French National Survey », (coll. avec M.Narcy et D.Meurs), Document de Travail, Centre d'Etudes de l'Emploi, #111, 2009.
- « Effort et incitations dans les organisations lucratives et non lucratives », (coll. avec M. Narcy), Document de Travail LEM, #4, 2008.
- « Would you Accept This Job ? An Evaluation of the Decision Utility of Workers in the For-Profit and Nonprofit Sectors », (coll. avec M. Larguem et M. Narcy), Document de Travail LEM, #1, 2007.
- « Wages and Effort in the French For-Profit and Nonprofit Sectors : Labor Donation Theory Revisited », (coll. avec M.Narcy), Document de Travail ERMES, #20, 2006.
- « Subjective Well-Being in France : A First Look at Existing Evidence and Available Information. », (coll. avec M. Larguem), Working Paper ERMES #15, 2003.
- « Technology, Work Organization and Absence Control », (coll. avec J.Treble), Working Paper ERMES #6, 2002.
- « Compensating Differentials and Shift Work Preference. Evidence from France. », (coll. avec H.Ohlsson et A.Skalli), Working Paper ERMES #3, 2001.
- « Executive Pay : The Role of Compensating and Performance Elements. », (coll. avec P.J. Dolton et A.Skalli), Working Paper ERMES #4, 1999.
- « Relative or Absolute Performance ? French Plant's Choice of Bonus Scheme. », (coll. avec K.Dupuy), Working Paper ERMES #6, 1998.

Rapports :

- « L'évolution du travail des salariés du système éducatif » (coll. avec O. BenAbdelkarim, S.Hamon-Cholet et W.Merchaoui.), Rapport de recherche pour le compte de la DEPP, Convention d'Etude et de Recherche n°2010, Octobre 2011.

Commission Européenne, Direction Générale de la Recherche, 2002-2006:
Socio-economic and Occupational Effects on the Health Inequality of the Older Workforce.
Contract n° QLK6-CT-2002-02298. (175,063 Euros.)

Commission Européenne, Direction Générale de la Recherche, 2002-2006:
Societal and Economic Policies to Promote Quality of Life and Well-being: Discrete Priority Setting in Response to Changes in Labour Market Status.
Contract n° HPSE-CT-2002-00143. (165,000 Euros.)

Ministère des Affaires Etrangères et British Council, 1997-1999 :
Structure du Contrat de travail et Absentéisme des Travailleurs. (7,165 Euros)

Commissariat Général du Plan, 1996-1998 :
Nouveaux Modes de l'Organisation du Travail et Pratiques Salariales : Une Comparaison France-Suède. (68,602 Euros.)

Séminaires et Colloques depuis 2000 (notées en italiques : les présentations personnelles)

« Executive Pay : The Role of Compensating and Performance Elements. »

- *Conférence Applied Econometric Association : Econometrics and Human Resources Management, Helsinki, Octobre 2000.*
- *Séminaire EDOCIF, Université Paris 9 Dauphine, Paris, Novembre 2000.*

« Performance relative ou absolue : comment les établissements français choisissent-ils leurs primes salariales ? ».

- *17èmes Journées de Microéconomie Appliquée, Québec, Juin 2000.*
- *Conférence Applied Econometric Association : Econometrics and Human Resources Management, Helsinki, Octobre 2000.*

« Compensating Wage Differentials and Shift Work Preferences: Evidence from France »,

- *Séminaire du Département d'Economie de l'Université de Göteborg, Mai 2000.*
- *18èmes Journées de Microéconomie Appliquée, Nancy, Juin 2001.*
- *Workshop Wages, Working Hours and Employment, ZEW, Mannheim, Juillet 2001.*
- *16ème Congrès de l'European Economic Association, Lausanne, Août 2001.*

« Action collective et différences compensatrices : Le cas des travailleurs masculins à horaires atypiques ».

- *Journées de l'AFSE, Economie des Ressources Humaines, Lyon, Juin 2002.*

« Sick Pay in France ».

- *Journées de l'AFSE, Economie des Ressources Humaines, Lyon, Juin 2002.*

- *19èmes Journées de Microéconomie Appliquée, Rennes, Juin 2002.*

« Pay, Technology and the Cost of Worker Absence »

- Séminaire du Département d'Economie, Université de Manchester, Juin 2000.
- Séminaire du Département d'Economie, Université d'Oxford, Juillet 2000.
- CAED (Employer-Employee Matched Data) Conference, Aarhus, Octobre 2001.
- The Economics of Education and Employment Group conference, Leicester, Juin 2001
- Séminaire du Département d'Economie, Université de Newcastle-upon-Tyne, Juillet 2001.
- *Séminaire de recherche INSEE-CREST, Paris, Février 2002.*
- Séminaire du Département d'Economie, Université d'Arizona, Tucson, Avril, 2002.
- 7ème Conférence annuelle de the Society of Labor Economists, Baltimore, Mai, 2002
- 14ème Conférence annuelle de the European Association of Labour Economists, Paris, September, 2002.

« Wages and effort in the French for-profit and nonprofit sectors : Labor Donation Theory Revisited »

- *Séminaire de l'ERMES, Université Panthéon-Assas, Mai 2005*
- 22^{èmes} Journées de Microéconomie Appliquée, Hammamet, Mai 2005.
- *LIV^{ème} Congrès de l'Association Française de Sciences Economiques, Paris, Septembre 2005.*
- Séminaire du CARE, Université de Rouen, Mai 2006.
- *Tenth International Conference of Work Values and Behavior, International Society for the Study of Work and Organizational Values, Tallinn, Juin 2006.*

« Satisfaction dans l'emploi des salariés du secteur sans but lucratif en Europe »

- *22èmes Journées de l'Association d'Economie Sociale, Nancy, Septembre 2006.*

« Différence de satisfaction dans l'emploi entre secteurs à but lucratif et à but non lucratif : le rôle joué par les caractéristiques d'emploi. »

- *25èmes Journées de Microéconomie Appliquée, Saint Denis de la Réunion, Mai 2008.*

« Would you Accept This Job ? An Evaluation of the Decision Utility of Workers in the For-Profit and Nonprofit Sectors »

- *IAREP-SABE Conference on Behavioural Economics, Paris, Juillet 2006.*
- *18^{ème} Conférence Annuelle de European Association of Labour Economists, Prague, Septembre 2006.*
- *Séminaire du Centre d'Etudes de l'Emploi, Novembre 2008.*

« Effort et incitations au sein des organisations lucratives et non lucratives. »

- *24èmes Journées de l'Association d'Economie Sociale, Reims, Septembre 2008.*

« Effort and Incentives in Nonprofit and For-Profit Organizations. »

- *Conference Applied Econometrics Association: the Econometrics of Healthy Human Resources, Rome, Mai 2010.*
- *Séminaire du Centre d'Etudes de l'Emploi, Novembre 2010*
- *Séminaire de l'ERUDITE, Université Paris-Est Créteil, Décembre 2010.*
- *Accepté pour présentation à la Conférence 2011 ICABEEP/IAREP/SABE, Juillet 2011*

« Do women choose to work in the public and nonprofit sectors? Empirical evidence from a French national survey »

- *26èmes Journées de Microéconomie Appliquée, Dijon, Juin 2009.*

« How Green is my Firm? Workers' Well-Being and Job Involvement in Environmentally-Related Certified Firms »

- *4th International Conference for Quality Management and Environment, Paris, Août 2009*
- *Séminaire Interne du Centre d'Etudes de l'Emploi, Octobre 2009.*
- *27èmes Journées de Microéconomie Appliquée, 3 et 4 juin 2010, Angers.*
- *Séminaire du Département de Management, University of California, Los Angeles, 2010.*
- *Conférence « The Economics of Corporate Social Responsibility », Ecole des Mines, Paris, Juin 2011.*

« Comment évaluer les caractéristiques des bons emplois ? Une application de l'analyse conjointe à un échantillon de travailleurs européens. »

- *29èmes Journées de Microéconomie Appliquée, 7 et 8 juin 2012, Angers.*

Activités scientifiques diverses

- Organisateur du séminaire de recherche ERMES, UMR CNRS 7017, de 2000 à 2004.
- Co-organisateur du Séminaire externe du Centre d'Etudes de l'Emploi de Septembre 2009 à Juillet 2011.
- Rapporteur pour les revues : *Advances in the Economic Analysis of Participatory and Labor-Managed Firms*, *Applied Economics*, *Économie et Prévision*, *Économie et Statistique*, *Industrial and Corporate Change*, *International Journal of Manpower*, *Journal of the Royal*

Statistical Association, Revue Économique, Revue d'Économie Politique, Revue Internationale du Travail, Scottish Journal of Political Economy, Social Science and Medicine, Swedish Economic Policy Review, The Manchester School, Vertig'O la revue électronique en sciences de l'environnement.

Enseignements Magistraux

University College of North Wales :

- 1994-95 - *Principles of Economics: Introduction to Microeconomics*, 1st Year Degree.
- *Microeconomics*, 2nd Year Degree
- *Mathematics and Probability*, 1st Year Degree

Université Panthéon-Assas:

- 1995-96 - *Théorie Monétaire Approfondie*, Maîtrise de Sciences Economiques
- 1995-98 - *Problèmes Sociaux Contemporains*, DEUG de Sciences Economiques
- 1995-99 - *Macroéconomie Appliquée*, Maîtrise de Sciences Economiques
- 1996-01 - *Macroéconomie*, Première Année de DEUG AES
- 1998-08 - *Economie Publique*, DEUG de Sciences Economiques
- 1999-05 - *Comparaison des Marchés du Travail Européen*, DEA Economie Industrielle et Ressources Humaines
- 1999-08 - *Microéconomie*, Première Année de DEUG AES
- 2002-08 - *Economie des Réseaux et de l'Internet*, Maîtrise de Sciences Economiques
- 2004-06 - *Réseaux et Internet*, DESS Techniques Statistiques et Informatique
- 2005-08 - *Economie de la Transition*, M1 de Sciences Economiques
- 2006-13 - *Analyse des Stratégies de Ressources Humaines*, Master Organisation de l'Entreprise et Stratégie Industrielle
- 2012-14 - *Analyse des données*, M1 Sciences Economiques. Ingénierie économique et statistique
- 2012-14 - *Economie de l'assurance*, M1 Sciences Economiques. Ingénierie économique et statistique
- 2012-14 - *Economie Internationale*, Préparation au concours de secrétaire des affaires étrangères, IPAG de Paris
- 2013-14 - *Théorie des jeux appliquée*, M1 Sciences Economiques. Monnaie, Banque, Finance.

Université Paris-Sud 11 :

- 2007-08 – *Microéconomie*, L1 Sciences Economiques et Gestion.

Université Paris Est, Marne La Vallée

- 2013-2014 - *Economie des ressources humaines*, M2 Sciences Economiques. Expertise de l'emploi et des compétences.

Encadrement d'étudiants :

- Direction des mémoires de recherche DEA Economie Industrielle et Ressources Humaines et Master Organisation de l'Entreprise et Stratégie Industrielle (10 mémoires entre 1999 et 2008).
- Encadrement des stages des étudiants de DESS Techniques Statistiques et Informatique, période 2004-2006.
- Direction de soutenance du stage obligatoire des étudiants du Master 1 Sciences économiques mention Economie managériale et industrielle, de 2002 à 2009.

Responsabilités administratives

- 2009- - Membre du Conseil de l'UFR de Sciences Economiques et de Gestion de l'Université Panthéon-Assas, Paris 2.
- 1997-2008 - Membre du Conseil scientifique de l'Université Panthéon-Assas, Paris 2.
- 1998-2008 - Membre de la Commission de Spécialistes en Sciences Economiques de l'Université Panthéon-Assas, Paris 2.
- 1998-2008 - Membre de la Commission de Spécialistes en Sciences Economiques de l'Université Paris 9, Dauphine.
- 2001-2008 - Membre de la Commission de Spécialistes en Sciences Economiques de l'Université Paris V, René Descartes.