

## Sandra Cavaco

Maître de conférences

Laboratoire d'Economie Mathématique et de Microéconomie Appliquée (LEMMA)  
Université Panthéon-Assas  
92, rue d'Assas 75270 Paris Cedex 06

Tel : +33 1 70 23 20 12

E-mail : [sandra.cavaco@u-paris2.fr](mailto:sandra.cavaco@u-paris2.fr)

## Formation

---

**Habilitation à diriger des recherches** (13 novembre 2018), Université Panthéon-Assas (Paris 2).

Titre : *Evaluation économétrique des stratégies de recherche d'emploi et des pratiques de gouvernance.*

Sous la direction de Victor Hiller (Professeur, Université Panthéon-Assas, Paris 2).

Jury : Bernard Fortin (Professeur, Université de Laval, Canada, rapporteur), Edith Ginglinger (Professeur, Université Dauphine, rapporteur), David Margolis (Directeur de recherche au CNRS, PSE, rapporteur), Rémi Bazillier (Professeur, Université Panthéon-Sorbonne, Paris I) et Michael Visser (Directeur de recherche au CNRS, CREST).

**Doctorat en sciences économiques** (2003), Université Lumière Lyon II / GATE UMR 5824 du CNRS.

Titre : *Trajectoires individuelles des licenciés économiques : Evaluation économétrique d'une politique active d'emploi.*

Sous la co-direction de Marie-Claire Villeval (Directrice de recherche au CNRS, GATE) et Jean-Yves Lesueur (Professeur, Université Lumière Lyon II).

Jury : Pierre Morin (Professeur, Université de Metz, rapporteur), David Margolis (Directeur de recherche au CNRS, PSE, rapporteur), Denis Fougère (Directeur de recherche au CNRS, CREST) et Claude Montmarquette (Professeur, Université de Montréal, Canada).

**DEA** (1998) Economie de la Production et de l'Organisation Industrielle, Université Lumière Lyon II (*Mention Bien, Major de promotion*).

Titre : *Turbulences micro-économiques, réallocation de la main-d'œuvre et protection de l'emploi*, sous la direction de Marie-Claire Villeval (Directrice de recherche au CNRS, GATE).

## Fonctions académiques

---

2005-	<b>Maître de conférences, Université Panthéon-Assas (Paris 2).</b>
2004-2005	Post-doctorante, Center for Corporate Performance (CCP), Département d'Economie, Aarhus School of Business, Danemark.
2003-2004	Chargée d'étude, ACOSS (Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale), Ministère des Affaires Sociales, de l'Emploi et de la Solidarité, Paris.

2001-2003	Attaché Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche (ATER), Université Lumière Lyon II.
1998-2001	Allocataire de recherche MESR et monitrice, Université Lumière Lyon II et IUT Lumière Lyon II.

## **Responsabilités administratives et universitaires**

---

**Responsable** de la filière Analyse Economique du Collège d'Economie (de la Licence 1 à la Licence 3) - DU d'Ingénierie en Analyse Economique, Université Panthéon-Assas, depuis 2009.

Co-responsable de la bi-licence Sciences et Economie (2010-2015), Université Panthéon-Assas et Université Pierre et Marie Curie.

Membre du Conseil d'Administration de l'Université Panthéon-Assas (2012 - 2017).

Membre du Conseil d'UFR de l'Université Panthéon-Assas (2007 - 2012).

Membre du comité de sélection : Université de Besançon (2014), Université Panthéon-Assas (2014).

## **Activités scientifiques**

---

### **Séjours scientifiques à l'étranger**

2001 : séjour de recherche de six mois au CIRANO (Centre Interuniversitaire de Recherche en Analyse des Organisations) / Université de Montréal (Québec) et au CIRPEE (Centre Interuniversitaire sur le Risque, les Politiques Economiques et l'Emploi) / Université de Laval (Québec).

2004 -2005 : Post-doctorante, Center for Corporate Performance (CCP), Département d'Economie, Aarhus School of Business, Danemark.

### **Participation à des contrats de recherche**

Projet ANR (2019-) "Absentéisme : pratiques d'entreprises et politiques publiques" (APEEP), responsable scientifique M. Benhalima.

Contrat de recherche de la Fondation Caisse des Dépôts et Consignations (2009-2012) : "Actifs intangibles et performance des sociétés cotées en bourse", responsable scientifique A. Rebérioux.

Contrat de recherche (2007) "Analyse économique et financière des PME très innovantes de Défense", Observatoire Economique de la Défense (OED), responsable scientifique M. Guille.

Projet Européen (2002-2006) : "Socio-economic and Occupational Effects on the Health Inequality of the Older Workforce" (SOCIOLD), responsable scientifique T. Eriksson.

Membre du GDR 2543 ASPE (Groupement de recherche CNRS, "Analyse spatiale des phénomènes économiques") : "Marchés locaux du travail" (2000-2002), responsable scientifique F. Gofette-Nagot.

Convention APN – CNRS sur la dimension spatiale des trajectoires individuelles sur le marché du travail (2000-2002), responsable scientifique F. Gofette-Nagot.

Rapport pour le Commissariat Général du Plan (2000-2002) : “Mobilité de reconversion, compétences et déterminants du réaccès à l’emploi ”, responsable scientifique M.C. Villeval.

Convention GATE – DARES (2000-2002) : Travaux sur les thèmes : les bénéficiaires des conventions de conversion, mode d’entrée au chômage et qualité de l’emploi retrouvé, dimension spatiale du réaccès à l’emploi des demandeurs d’emploi, responsable scientifique M.C. Villeval.

### **Séminaires invités**

Independent directors: Less informed but better selected than affiliated board members? avec P. Crifo, A. Rebérioux et G. Roudaut, Journées CRED-LEMMA, juin 2017.

Independent directors: Less informed but better selected than affiliated board members? avec P. Crifo, A. Rebérioux et G. Roudaut, séminaire Erudite, UPEC, 2015.

CSR-firm performance missing link: Complementarity between environmental, social and governance practices, avec P. Crifo, Centre d’Etudes de l’Emploi, janvier 2010.

CSR-firm performance missing link: Complementarity between environmental, social and governance practices, avec P. Crifo, CCP Workshop on Personnel economics, Kolding, Danemark, décembre 2009.

CSR-firm performance missing link: Complementarity between environmental, social and governance practices, avec P. Crifo, Université de Nancy, septembre 2009.

Causal Paths between Health and Socioeconomic Status: Evidence from Elderly Workforce in Europe, avec J.M. Etienne et A. Skalli, Université de Dublin, UCD Geary Institute, Irlande, avril 2008.

Causal Paths between Health and Socioeconomic Status: Evidence from Elderly Workforce in Europe, avec J.M. Etienne et A. Skalli, Université de Essex, Département d’Economie, Royaume-Uni, mai 2007.

Stratégies de recherche, contraintes spatiales et hétérogénéité des transitions vers l’emploi : Estimation économétrique d’un modèle structurel de recherche, avec J.Y. Lesueur et M. Sabatier, Laboratoire d’Economie Appliquée (LEA), INRA, PSE, mai 2005.

### **Communications dans des colloques à comité de sélection**

AEA (Applied Econometrics Association) : “Econometrics of Labour Demand”, 2004, Mons, Belgique.

AFSE – French Economic Association : 2002, Conference on Personnel Economics, Lyon, France ; 2003, Paris, France ; 2004, Paris, France ; 2005, Paris, France ; Conference on Firms, Markets and Innovation, 2009, Nice, France.

CAED (International Conference on Comparative Analysis of Enterprise (micro) Data) : 2001, Aarhus, Danemark ; 2009, Tokyo, Japon.

EALE (European Association of Labor Economists) : 2001, Jyväskylä, Finlande ; 2004, Lisbonne, Portugal ; 2005;

SOLE (Society of Labor Economists) : 2005, San-Francisco, Etats-Unis.

ESPE (European Society for Population Economics) : 2005, Paris, France.

ESEM (European Meeting of the Econometric Society) : 2003, Stockholm, Suède ; 2004, Madrid, Espagne.

IHEA (International Health Economics Association) : 2005, Barcelone, Espagne ; 2009, Beijing, Chine.

IZA (Institute for the Study of Labor) workshop : 2006, Bonn, Allemagne.

JMA (Applied Microeconomics Conference) : 2001, Nancy, France ; 2002, Rennes, France ; 2003, Montpellier, France.

SCSE (Canadian Society of Economics) : 2003, Montréal, Canada.

### **Rapporteur pour des revues**

Cahiers d'Economie et Sociologie Rurales, Economie et Prévision, Economie et Statistique, Economics and Human Biology, European Journal of Health Economics, International Journal of Manpower, Journal of Corporate Finance, Management, Revue d'Economie Politique, Revue Economique, Revue Française d'Economie, The European Journal of Finance, Travail et Emploi.

### **Autres activités scientifiques**

**Chercheur associé** à la Chaire “Energie & Prospérité”, Ecole Polytechnique, depuis 2018.

Experte ANR (2010).

Experte AERES (2008) : évaluation de Masters.

## **Activités d'enseignement et pédagogiques**

---

### **Enseignements**

Université Panthéon-Assas

#### *Cours magistraux*

- 2018- **ETHIQUE : RSE, Master 1** professionnel Ingénierie Statistique et Financière (ISF), 12h.
- 2014- **COMPLEMENTS DE MICRO-ECONOMIE**, Cours de Master en Ingénierie (CMI) Economie, Finance Quantitative et Statistique (EFIQuaS), Réseau Figure, **Licence 1**, 30h.
- 2011- **INTRODUCTION A SAS, Master 1** professionnel Ingénierie Statistique et Financière (ISF), 15h.
- 2009- **COMPLEMENTS DE MICRO-ECONOMIE**, Collège d'Economie, DU d'Ingénierie en Analyse Economique, **Licence 1**, 30h.
- 2005- **SASI ET SAS2, Master 2** professionnel Ingénierie Statistique et Financière (ISF), 30h.
- 2005- **ECONOMIE GENERALE ET POLITIQUE ECONOMIQUE**, Licence d'Administration Publique (LAP), **Licence 3**, IPAG, 42h.
- 2005-2016 **ECONOMIE EUROPEENNE, Licence 2**, 36h.
- 2005-2012 **INTRODUCTION A SAS, Master 2** professionnel Ingénierie Economique et Statistique et Financière (IEF), Université Panthéon-Assas et Université Dauphine, 15h.

- 2005-2009 *ECONOMETRIE DES DONNEES DE PANEL*, **Master 2** professionnel Ingénierie Statistique et Financière (ISF), 15h.
- 2005-2009 *RELATIONS INTERNATIONALES DU TRAVAIL*, **Master 2** recherche Géostratégie de la mondialisation et du développement, 18h.

#### *Travaux dirigés*

- 2010-2015 *COMPLEMENTS DE MICRO-ECONOMIE* (cours S. Cavaco), **Licence 1**, bi-licence Sciences et Economie Université Panthéon-Assas et Université Pierre et Marie Curie, 15h.
- 2005-2009 *ECONOMIE ET POPULATIONS* (cours de J.D. Lecaillon), **Master 1** Géostratégie économique internationale, 30h.

### Université Lumière Lyon II

#### *Cours magistraux*

- 2002-2004 *APPLICATION DES TECHNIQUES DE REFUTATION : ECONOMETRIE APPLIQUEE*, **DEA** Micro-économie Appliquée, 18h.
- 1999-2002 *ECONOMIE GENERALE*, Département STID (Statistique et Traitement Informatique des Données), **1<sup>ère</sup> Année**, IUT Lumière Lyon II, 39h.
- POLITIQUES ECONOMIQUES*, Département STID (Statistique et Traitement Informatique des Données), **2<sup>ème</sup> Année**, IUT Lumière Lyon II, 30h.
- 1998-1999 *ECONOMIE INDUSTRIELLE*, **2<sup>ème</sup> Année**, CAPEB, 30h.

#### *Travaux dirigés*

- 2001-2003 *INFERENCE STATISTIQUE ET MODELISATION* (cours de P. Sylvestre-Baron), **Licences** MASS et Econométrie, 15h.
- 1999-2000 *MICRO-ECONOMIE DE L'INCERTAIN* (cours de A. Pirotte), tronc commun **Maîtrise** de Sciences Economiques, 45h.
- 1998-1999 *MICRO-ECONOMIE DE LA FIRME* (cours de L. Abdelmaki), **Maîtrise** Economie Industrielle, 13h.

### **Encadrement de mémoires**

- 2016- **Professeur référent** de la Licence 1 au Master 1 : supervision de mémoires d'étudiants sur mes thèmes de recherche (en moyenne 6 étudiants par an) du Cours de Master en Ingénierie (**CMI**) Economie, Finance Quantitative et Statistique (EFIQuaS), Réseau Figure, Université Panthéon-Assas. Thèmes des mémoires :
- 2005- **Tutrice apprentissage** d'étudiants du Master 2 professionnel Ingénierie Statistique et Financière (ISF), Université Panthéon-Assas, participation à la sélection des étudiants (jury), suivi et mémoires (en moyenne 5 étudiants par an).
- 2005-2009 Mémoires de Master 2 recherche Géostratégie de la mondialisation et du développement, Université Panthéon-Assas.
- 1998-2000 IUT Lumière Lyon II : tutrice stagiaires en entreprise (encadrement de mémoires) et participation à la sélection des étudiants (sélection des dossiers et jury).

## Travaux de recherche

---

### Thèmes de recherche

Micro-économie appliquée  
Economie du travail  
Evaluation des politiques publiques  
Economie spatiale  
Economie de la santé  
Gouvernance d'entreprise  
Responsabilité sociale et environnementale

### Articles dans des revues à comité de lecture

1. Independent directors: less informed but better selected than affiliated board members? (avec P. Crifo, A. Rebérioux et G. Roudaut), *Journal of Corporate Finance*, vol.43, 2017. [CNRS : FIN 2 ; HCERES : A]

This paper examines the relationships between independence, director unobservable ability and firm performance. We develop an original empirical strategy based on the AKM model to estimate separately director fixed effects (as a measure of individual ability) and firm fixed effects. We show that board independence has an ambiguous impact on corporate performance because of two opposing forces: one related to the director nomination process, the other one related to board functioning. On one hand, we report that independence is positively correlated with individual fixed effects, an evidence consistent with a nomination process of independent directors based on individual ability. On the other hand, and regarding board functioning, we show that independence, netted out individual ability, is negatively correlated with firm performance suggesting that independent board members experience an informational deficit (as compared to affiliated directors).

2. Board independence and operating performance: Analysis on (French) company and individual data (avec E. Challe, P. Crifo, A. Rebérioux et G. Roudaut), *Applied Economics*, vol. 48(52), 2016. [CNRS : GEN 2 ; HCERES : A]

This article studies the relationship between board independence and firm operating performance in French listed companies. We take advantage of an original database, with a time-series dimension that can be used to mitigate heterogeneity and dynamic endogeneity issues. In addition, this database can be disaggregated at the individual (director) level. This design enables us to introduce firm fixed effects and individual fixed effects in firm performance equations, thereby controlling for heterogeneity at the firm and individual levels. Our main result is to document a significant negative relationship between independence and accounting performance. This result suggests that, in the French context, the costs of independence (i.e. the informational gap supported by independent directors compared to insiders and affiliated directors) outweigh the benefits of independence (i.e. the reduction in agency costs).

3. Financial performance: Complementarity between environmental, social and business behaviours (avec P. Crifo), *Applied Economics*, vol. 46(27), 2014. [CNRS : GEN 2 ; HCERES : A]

This article analyses the interactions between various dimensions of corporate social responsibility (CSR) that mediate the relationship between CSR and financial performance. We hypothesize that the absence of consensus in the empirical literature on the CSR–financial performance relationship may be explained by the existence of synergies (complementarity) and trade-offs (substitutability) between the different CSR components. We investigate such relationship using a final unbalanced panel sample of 1094 observations (around 300 firms per year) from 15 countries over the 2002–2007 period. Our results show that responsible behaviours towards employees (human resources dimension) and towards customers and suppliers (business behaviour dimension) appear as complementary inputs of financial performance, indicating mutual benefits and less conflict between those stakeholders. Conversely, responsible behaviours towards customers and suppliers and towards the environment appear as substitutable inputs of financial performance, suggesting more conflict between or over-investment towards those stakeholders.

4. Life-cycle development of obesity and its determinants in six European countries (avec T.V. Eriksson et A. Skalli), *Economics and Human Biology*, vol. 14, juillet, 2014. [Impact factor : 2,41]

This paper empirically examines the effect of parents' and individuals' own socioeconomic status on overweight and obesity, and investigates how this effect changes over the life cycle. The impact of individuals' health behaviours on their obesity status later in life is also studied. We use data from Denmark, Finland, France, Greece, the Netherlands and the U.K. in which 4595 individuals aged 50–65 are surveyed and where individuals' height and weight at different ages (25, 35, 45 and current age) are available. We perform “repeated cross-sections” analyses as well as dynamic probit analyses of the individuals' obesity histories. We contribute to the literature by examining the role of a variety of obesity determinants over the whole life cycle, not only over a certain portion of individuals' lives.

Key findings are: (i) parents' socioeconomic status predicts obesity in early adulthood whereas the individual's own socioeconomic status as adult is more important in explaining obesity at later stages of the life cycle, (ii) changes in obesity status are associated with changes in health behaviours, (iii) obesity in late adulthood is strongly and positively correlated with overweight and obesity in younger ages, and (iv) cross-country differences in obesity and overweight largely remain after controlling for parental and childhood factors and individuals' health behaviours.

5. Estimating the effect of a retraining program on the re-employment rate of displaced workers (avec D. Fougère et J. Pouget), *Empirical Economics*, vol. 44, 2013. [CNRS : METRIE 4 ; HCERES : C]

In this article, we estimate the effects of a French retraining program on the re-employment rate of displaced workers by matching techniques. This program, called ‘Conventions de conversion’, was intended to improve re-employment prospects of displaced workers by proposing them retraining and job seeking assistance for a period of 6 months beginning just after the dismissal. Our empirical analysis is based upon non-experimental data collected by the French Ministry of Labour. Matching estimates show that this program succeeded in increasing the employment rate of trainees by approximately 6 points of percentage in the medium-term, namely in the 2nd and 3rd years after the date of entry into the program. This improvement is essentially due to an increase of their re-employment rate in regular jobs, namely jobs under long-term labour contracts.

6. Types de R&D : quel impact sur la dette bancaire des entreprises ? (avec J. Belin et M. Guille), *Revue Economique*, vol. 63, septembre, 2012. [CNRS : GEN 2 ; HCERES : A]

Cet article analyse l'influence des différents types d'activités de R&D sur le poids de la dette bancaire dans la structure financière d'un large panel d'entreprises françaises à partir d'une spécification dynamique. Les résultats obtenus montrent que l'impact négatif de l'effort de R&D sur le taux d'endettement bancaire et sur la part de la dette bancaire dans la dette totale est dû aux activités les plus risquées et les plus difficiles à évaluer : les dépenses internes de R&D plutôt que les dépenses externes et, dans ces dépenses, celles liées aux activités de recherche fondamentale et appliquée plutôt qu'au développement expérimental.

7. Innovation et structure financière (avec J. Belin et M. Guille), *Economie et Prévision*, n°197-198, mai, 2011. [CNRS : GEN 3 ; HCERES : B]

Cet article propose une analyse dynamique du taux d'endettement d'un large panel d'entreprises françaises prenant en compte la réalisation d'une activité de R&D. Les estimations sont réalisées par la méthode des moments généralisés en système (*system GMM*). Les résultats obtenus montrent que l'effort de R&D (dépenses de R&D sur chiffre d'affaires) influence négativement les ratios rapportant la dette bancaire aux ressources et à la dette totale. La profitabilité exerce aussi un impact négatif sur ces ratios alors que les PME et les entreprises cotées s'endettent davantage auprès des banques. Enfin, ces effets se révèlent robustes à l'introduction de variables explicatives additionnelles et plusieurs d'entre elles s'avèrent significatives. Ainsi, le recours à la dette bancaire augmente avec les garanties et se réduit avec les financements du groupe.

8. Stratégies de recherche, contraintes spatiales et hétérogénéité des transitions vers l'emploi : Estimation économétrique d'un modèle structurel de recherche (avec J.Y. Lesueur et M. Sabatier), *L'Actualité Economique*, vol. 80, n°2-3, juin-septembre, 2004. [CNRS : GEN 4 ; HCERES : C]

Dans cet article, deux stratégies de recherche d'emploi concurrentes sont introduites comme facteurs explicatifs du taux de sortie du chômage. Le modèle de prospection en équilibre partiel construit oppose une première stratégie consistant à limiter la zone de recherche à la zone de compétence de l'agence publique pour l'emploi à une stratégie alternative, plus coûteuse, qui permet, à travers la mobilisation des procédures marchandes et du réseau social, d'élargir l'horizon spatial de la recherche. L'introduction de cette dualité des stratégies de recherche dans le cadre d'un modèle de recherche à environnement stationnaire fait apparaître à l'équilibre des effets théoriques ambigus sur la durée d'accès à l'emploi. L'estimation économétrique de la fonction de vraisemblance associée à l'expression du taux de sortie du chômage vise à lever cette ambiguïté. Réalisée en deux étapes afin de contrôler la sélectivité du choix des stratégies de prospection, notamment l'effet des contraintes spatiales, l'estimation économétrique des taux de sortie du chômage contrôle également l'hétérogénéité des transitions individuelles vers l'emploi et la présence potentielle d'hétérogénéité inobservable. Les résultats économétriques concluent alors à l'endogénéité des stratégies de prospection et à leur influence discriminante sur les durées d'accès aux différents types emplois.

9. Conventions de conversion et retour à l'emploi (avec D. Fougère et J. Pouget), *Economie et Prévision*, n°164-165, 2004. [CNRS : GEN 3 ; HCERES : B]

Cet article se propose de mesurer l'effet d'un passage par une convention de conversion sur le retour à l'emploi en CDI (Contrat à Durée Indéterminée), à l'aide d'un modèle Tobit généralisé avec plusieurs sélections endogènes. Pour les bénéficiaires de conventions, le dispositif fait



croître en moyenne de 8 points la probabilité de transition vers l'emploi sur CDI. Toutefois, si les chômeurs licenciés n'ayant pas adhéré à une convention de conversion avaient pu bénéficier de ce dispositif, leur probabilité de transition vers les CDI aurait augmenté en moyenne de 30 points. Ces résultats nous amènent à conclure que le dispositif des conventions de conversion, bien que globalement efficace, a été probablement insuffisamment proposé aux individus qui auraient pu le plus en bénéficier.

10. Contraintes spatiales et durée de chômage (avec J.Y. Lesueur), *Revue Française d'Economie*, n°3, vol. 18, 2004. [CNRS : GEN 3 ; HCERES : B]

L'étude des effets des contraintes spatiales rencontrées par les demandeurs d'emploi au cours de leur prospection sur les conditions d'accès à l'emploi est restée peu explorée par la littérature. Ainsi, le lieu de résidence, les modes de déplacement, l'éloignement des zones de concentration des emplois comme des agences publiques de placement sont autant de facteurs qui peuvent influencer la durée de la recherche d'emploi. Tel est l'enjeu de cet article où un survol des tentatives d'intégration des contraintes spatiales dans un modèle de recherche d'emploi est tout d'abord proposé. Les estimations non-paramétrique et paramétrique de modèles de durée à partir des données de l'enquête « Trajectoires des Demandeurs d'Emploi – Marchés Locaux du Travail » de la DARES permettent ensuite de mettre en évidence l'effet particulièrement discriminant des contraintes spatiales au cours de la recherche sur la durée des épisodes de chômage.

11. Recherche d'emploi, contraintes spatiales et durée de chômage : une analyse microéconométrique (avec K. Bouabdallah et J.Y. Lesueur), *Revue d'Economie Politique*, n°1, janvier-février, 2002. [CNRS : GEN 2 ; HCERES : A]

Un modèle de recherche d'emploi est proposé afin d'expliquer les déterminants du choix de l'horizon spatial de la recherche et l'effet de ce choix sur la durée du chômage. Cette question se trouve au croisement de deux champs d'application de la microéconomie : la microéconomie de l'emploi d'un côté, et la microéconomie spatiale de l'autre. Les propriétés de statique comparative d'un modèle de recherche à horizon spatial endogène sont soumises à réfutation en recourant à l'économétrie des modèles de durée. Les estimations ont été réalisées à partir de la base de données individuelles issues de l'enquête TDE de la DARES. Il ressort que l'élargissement de la zone de recherche permet de réduire la durée de chômage. L'accroissement des offres qui accompagne cet élargissement compense largement les coûts directs et d'opportunité liés à la prospection.

## Rapports et contributions à ouvrages collectifs

- RSE et performance (avec P. Crifo), IRES, Etude CFE CGC, 2015.
- Complementarity between CSR practices and corporate performance: an empirical study (avec P. Crifo) in *Corporate Social Responsibility: from Compliance to Opportunity*, P. Crifo et J.P. Ponsard (Eds.) Editions de l'Ecole Polytechnique, mai, 2010.
- L'activité d'innovation influence-t-elle la structure financière des entreprises ? (avec J. Belin et M. Guille) dans *L'innovation dans les entreprises : moteurs, moyens et enjeux*, DGCIS Analyses, Ministère de l'Economie des Finances et de l'Industrie, mai, 2011.
- Analyse économique et financière des PME innovantes de défense (avec J. Belin et M. Guille), *Ecodef*, novembre 2008.

## **Documents de travail**

Corporate social responsibility and corporate governance: The role of executive compensation programs (avec P. Crifo et Aymeric Guidoux), document de travail, septembre 2018, soumis à *Industrial Relations* [CNRS : GRH 1 ; HCERES : A].

## **Travaux en cours**

Firm litigation risk and corporate social performance: The role of board composition (avec P. Crifo et A. Rebérioux), en cours.

Occupational safety practices and workplace accidents (avec S. Hamon-Cholet et A. Skalli), en cours.